

**Projekt**

z dnia 10 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W ŁEBIE**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Pani Agnieszki Derby Burmistrza Miasta Łeby**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) **uchwała się, co następuje:**

§ 1.1. Ustala się Pani Agnieszce Derby Burmistrzowi Miasta Łeby wynagrodzenie miesięczne w wysokości 18.342,50 zł (słownie: osiemnaście tysięcy trzysta czterdzieści dwa złote 50/100) brutto, w tym:

- wynagrodzenie zasadnicze - 10.250 zł
- dodatek funkcyjny 3.150 zł
- dodatek specjalny (30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego) - 4.020 zł
- dodatek za wieloletnią pracę (9% wynagrodzenia zasadniczego) - 922,50 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi Miasta Łeby, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2. Przepisy niniejszej uchwały mają zastosowanie do wynagrodzenia należnego Burmistrzowi Miasta Łeby od dnia 7 maja 2024 roku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Łebie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Łebie

**Krzysztof Budaszewski**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie zaś do treści art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza miasta.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (tekst jedn. Dz.U. z 2023 r. poz. 2692 z późn. zm.). Natomiast zgodnie z art. 37 ust.4 ww. ustawy minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie burmistrza miasta ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.). W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla burmistrza miasta do 15 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) – 10 250
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) – 3 450.

Ponadto burmistrzowi przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych – dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Łebie

**Krzysztof Budaszewski**

Projekt przygotowała  
Wioletta Morawiak